

附件：2

北京市昌平区融媒体中心主要事迹

近年来，昌平区融媒体中心积极担负新阶段新使命，紧盯行业前沿，扎实推进中央媒体融合战略落地，瞄准区域媒体“龙头”，推进融媒体中心建设，媒体影响力持续增强。自 2012 年以来，中心共获得市级以上奖项 153 项。其中电视栏目《真情故事》连续三年获得北京广播影视优秀栏目奖，荣获全国十佳栏目和中国最具品牌价值电视栏目奖。《古今昌平》荣获第十三届“纪录·中国”创优评析活动“优秀栏目”。专题片《阳春白雪的故事》获中国广播影视大奖电视专题节目奖、全国县级广播电视作品评析电视专题一等奖；《96 岁老太排队 9 天 为重孙入托报名》获北京广播影视奖新闻一等奖、全国县级广播电视作品评析电视新闻一等奖；百集主题系列片《昌平红色记忆》获北京广电局庆祝建党 90 周年优秀广播电视节目一等奖、全国优秀科教节目三等奖；专题片《涧头村高跷的故事》在“人文中国第三季——传承中国”全国电视纪录片、专题片推选活动中荣获三等奖。《小梁故事会》、《天使人心》、《小鹿，快跑》等多部广播电视作品荣获北京市优秀影视作品奖。

一、全媒体延伸触角

遵循传统媒体和新兴媒体关系发展规律，推进“三步走”跨越式发展。一是积极布局新媒体。在昌平广电网、新闻网基础上，聚焦移动广播电视服务的昌广传媒 APP、致力于服务百姓

生活的昌平圈微信公众号、注重权威资讯发布的昌广传媒微信公众号相继上线投入运营，传统媒体纷纷试水新媒体，初步构建了集广播、电视、报纸、“两微一端一屏”为一体的全媒体矩阵。二是逐渐消除新壁垒。着眼于技术系统整合，从2014年开始，积极推进全台网建设，先后建成了800平米的播控中心、虚拟演播室等7大关键项目，对技术系统进行立体式升级改造，实现了全网高清数字化功能，媒体技术系统兼容性、扩展性极大提升，为媒体技术系统整合、打通信息渠道提供了软硬件支撑。三是持续强化新品牌。瞄准“平台化”建设目标，推动媒体发展战略由“内容为王”向“内容+服务”转型升级。2017年初开始以“北京昌平”手机移动端建设为先发，分三期搭建“权威信息的发布平台、舆论监督的问政平台、沟通民生的服务平台”，并按照《县级融媒体建设规范》要求逐步推动融媒体平台建设，提升数据获取和分析能力，实时全网关注与昌平有关的热文、热词、热点爆料，提供用户的兴趣和情感倾向分析，围绕受众喜好推出全方面的新闻信息聚合服务。

二、全过程加强管理

紧盯人员积极性不高、采编业务不够规范、舆论风险高发等关键问题，积极打造适宜的媒体管理体系。一是绩效管理牵引。针对当前单位体制内外用人“双轨”、混编严重等深层次问题，通过档案封存编制身份，打破编制人员与招聘职工身份界限，按照管理层级和岗位职责划分岗位类别，明确各岗位工作职责，将各项工作任务量化到岗到人。实现人事管理由“身份

管理”向“岗位管理”转变、“主观评价”向“量化考评”转变、“档案工资”向“绩效薪酬”转变。二是质量管理控制。充分借鉴 ISO9001 质量管理理念，深入开展调研，在科学制定中心发展战略基础上，坚持卓越绩效导向，瞄准提升用户黏性，运用流程体系构建方法，对部门职能、岗位职责、工作流程进行全面梳理规范。在全市区级广播电视系统中率先取得了 ISO9001 质量管理体系认证。并与 2018 年率先建成了融媒体管理体系，体系运行效能得到明显提升。三是项目管理提速。按照“集中指挥、采编调度、高效协调、信息沟通”等基本功能定位，积极推进扁平指挥、项目运作，打造“中央厨房”基层版本，总编辑部在统筹新闻报道选题的基础上，重点围绕重大主题、重要新闻进行整体策划，并突出报道角度、新闻体裁、宣传形式、采编联动、播发需求等关键环节的整体协调，依托全媒体移动采编联动平台，根据选题申报情况，实现编辑、记者的灵活进行项目编组，同时按需配置采访车辆、采访设备等保障资，保证了媒体源始终跟着项目高速流转。

三、全方位培养人才

在推进档案式管理的基础上，积极发挥党委带领媒体、建设媒体、发展媒体的核心功能，将人才工作推动到末端。一是“一支一品”统领发展。及时总结昌平电视台品牌建设成功经验，推动支部建在平台，区别媒体宣传、机关保障、广告经营、技术支撑等业务职能，利用组织换届的契机，对原有支部组成和管辖范围进行调整，综合运用上级选派、跟踪培养、群众推

荐、党员选举等方式，选拔优秀党员配好、配齐、配强支部班子和媒体管理层，聚焦核心功能定位，提升人才队伍建设针对性。二是“三练模式”固化机制。围绕习近平总书记提出的“政治坚定、业务精湛、作风优良、党和人民放心”的新闻舆论工作者要求，总结提炼“常态学习练思想、日常工作练本领、大项任务练作风”的“三练”模式进行制度固化，研究人才培养方案，实施分级分类分科目培养，媒体人才个性化培养初见成效。三是“一岗双责”夯实基础。按照全面从严治党的新要求，结合岗位能力要求及职责范围，推动“一岗双责”落实落细。党委、支部班子带头广泛开展“查清单、明责任”活动，围绕党委主体责任、纪委监督责任、书记第一责任、党员干部双重责任，逐级梳理责任清单，张贴上本，追踪记录，通过“双责”实绩考核，营造“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才”良好氛围。