

# 国家广播电视总局文件

广电发〔2019〕109 号

## 国家广播电视总局关于印发《全国广播电视和网络视听行业领军人才工程实施方案》 《全国广播电视和网络视听行业青年 创新人才工程实施方案》的通知

各省、自治区、直辖市广播电视局，新疆生产建设兵团文化体育广电和旅游局，总局机关各部门、直属各单位，中央广播电视总台办公厅、电影频道节目中心、中国农业电影电视中心、中国教育电视台：

现将《全国广播电视和网络视听行业领军人才工程实施方案》《全国广播电视和网络视听行业青年创新人才工程实施方案》印发给你们，请结合本地区本部门本单位实际，认真贯彻落实。



(此件公开发布)

---

国家广播电视总局办公厅

2020年1月7日印发

---



# 全国广播电视和网络视听行业 领军人才工程实施方案

为深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，贯彻落实全国宣传思想工作会议、全国组织工作会议精神，切实加强广播电视和网络视听领军人才选拔培养工作，着力培养造就一批造诣高深、成就突出、影响广泛的广播电视和网络视听行业杰出人才，按照中央关于人才工作的总体要求和部署，结合广播电视和网络视听行业人才队伍建设工作实际，组织实施全国广播电视和网络视听行业领军人才工程，制定本方案。

## 一、总体要求

### （一）指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立科学人才观，坚持党管宣传、党管人才原则，自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，牢牢把握广播电视和网络视听工作正确方向，以推动行业高质量发展为导向，以激发人才创新创业活力为目的，以实施领军人才工程为抓手，着力把德才兼备、成就突出、业界公认的高层次杰出人才遴选出来，为推动广播电视和网络视听行业高质量、创新性发展提供坚

强的组织保证和人才支持。

## **（二）目标任务**

领军人才工程着眼于选拔造就一批矢志爱国奉献、政治立场坚定、勇于创新创造、具有示范引领作用和较强国际竞争力的高层次杰出人才，加快解决我国广播电视和网络视听行业人才结构失衡、领军人才匮乏、人才评价机制不够完善、人才创新创业积极性相对不足等问题，促进和引领行业高质量、创新性发展。

领军人才工程对某一阶段内高端人才作动态认定和重点培养，促进高层次人才质量提升。推选分期分批进行，2020年组织开展首批推荐工作，原则上每2年一批，力争到2025年选拔培养形成一支500人左右规模的行业领军人才队伍。

## **（三）实施原则**

——**坚持党管人才**。深刻认识意识形态工作的极端重要性，切实加强党对广播电视和网络视听人才工作的领导，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，确保领军人才推荐选拔培养工作的正确政治方向。

——**坚持服务大局**。紧紧围绕党和国家工作大局，聚焦广播电视和网络视听工作统一思想、凝聚力量这一中心环节，科学谋划领军人才推荐选拔培养工作，努力把高层次人才资源优势转化为推动广播电视和网络视听事业发展的强大动力。

——**注重激励创新**。健全完善人才工作体制机制，营造

有利于人才创业创优的良好环境，培养人才创新精神和创新能力，激发人才的聪明才智和创造活力。

——**注重分类施策**。遵循广播电视和网络视听行业的工作实际和人才成长规律，根据行业不同领域、不同岗位人才特点制定相应措施，增强选拔培养工作的针对性和实效性。

## 二、组织领导

在总局党组的统一领导下，成立全国广播电视和网络视听行业领军人才工程领导小组，负责全面领导工程的组织实施，工程领导小组办公室设在总局人事司。总局研修学院为工程具体实施单位，负责具体组织领军人才的推荐、评议、培养、扶持、管理等方面的相关工作，并参与工程领导小组办公室日常工作。各省（区、市）、新疆生产建设兵团广播电视行政管理部门和有关单位要紧密结合本地区本单位实际，把发现培养用好领军人才作为重要责任，切实加强组织协调和服务保障，协助总局共同做好领军人才遴选推荐和培养相关工作，为领军人才施展才干提供更多机会和更大舞台。要加强部门协作和上下联动，建立跟踪评估和督促落实机制，加强与宣传、组织、财政、人社等部门的协调，积极争取支持，共同推动各项任务落实。

## 三、人选推荐选拔

### （一）推选范围

在广播电视和网络视听行业相关单位（部门、机构）从事新闻宣传、文艺创作、国际传播、经营管理、科技与工程

技术、理论研究等相关岗位工作的高层次专业人才，可被推荐为领军人才人选。

重点从广播电视和网络视听工作一线的专业技术人员中推荐人选，注重选拔培养适应新时代广播电视和网络视听发展需要的“高精尖缺”人才，加大对广电 5G 方向等新科技人才、网络视听新传播人才、网络文艺新创作人才、安全播出新保障人才、网络安全新技术人才、媒体融合新运营人才等的选拔培养力度，对现职党政干部推荐为人选应从严掌握。

## **（二）资格条件**

推荐为领军人才的人选，应为具有中国国籍、全职在国内工作或在我国驻外机构工作的在职人员，同时具备以下条件：

1. 坚持正确政治方向，拥护党的理论和路线方针政策，自觉学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，有爱国奉献精神。

2. 遵纪守法，有良好的道德品行，有强烈的事业心和高度的社会责任感，自觉践行社会主义核心价值观，恪守学术道德和职业道德，学风作风正派，德艺双馨，有开拓创新精神。

3. 热爱广播电视和网络视听行业，学术水平高，业务成就显著，有本领域公认的代表性作品及其他有影响的重要成

果，为推动我国广播电视和网络视听发展作出突出贡献，知名度较高，社会影响较大；在广播电视和网络视听新闻宣传、文艺创作、国际传播、经营管理、科技与工程技术、理论研究等领域作出突出成绩和重要贡献。

4. 年龄不超过 55 周岁。

5. 在同等条件下，获得过省部级及以上专业奖项、本领域公认的重大奖项的，在推荐中可优先考虑。对个别成绩显著或行业急需紧缺的人才，可适当放宽资格条件，纳入推荐范围。

现职中国科学院和中国工程院院士（“两院院士”），已纳入海外高层次人才引进计划（“千人计划”）、国家高层次人才特殊支持计划（“万人计划”）、国家有突出贡献中青年专家（“突贡专家”）、享受国务院政府特殊津贴人员（“特贴专家”）、新世纪百千万人才工程国家级人选（“百千万”）、中宣部文化名家暨“四个一批”人才工程等更高层次人才工程的人选，原则上不再纳入本人才工程。

### **（三）推选程序**

领军人才遴选坚持差额择优、优中选优，充分体现民主公开、公平公正，切实把德才兼备、成绩突出、行业认可的优秀人才遴选出来。

**1. 制定计划。**工程领导小组办公室根据资格条件要求和各地区各单位实际情况，综合考虑人才总体数量、相关领域人才比例等情况，研究制定领军人才推荐名额划分方案，印

发遴选推荐工作通知。

**2. 推荐提名。**各省（区、市）广播电视局，新疆生产建设兵团文化体育广电和旅游局，总局直属各单位，中央广播电视总台办公厅、电影频道节目中心、中国农业电影电视中心、中国教育电视台，按照人选资格条件和有关要求进行民主推荐，不唯票数、不唯分数、不唯年龄，广泛征求意见，研究提出领军人才推荐人选，并在本单位和本省（区、市）范围内进行公示。公示无异议的，将人选有关材料报送工程领导小组办公室。依据属地管理原则，各省（区、市）广播电视局统筹所辖范围内的社会影视制作机构、网络视听新媒体机构等开展推荐工作。为进一步扩大选人视野，在以组织推荐为主的同时，可综合采取行业协会推荐、业务部门推荐和专家举荐等多种推荐方式。

**3. 资格审核。**工程领导小组办公室对推荐人选的条件、资格进行审核。

**4. 专家评议。**工程领导小组办公室组织相关领域专家组成评议委员会，按照领军人才的评选标准和条件，对推荐人选进行评议，并按一定差额比例，采取无记名投票方式产生初步人选。

**5. 审定公布。**根据专家评议意见，由工程领导小组报请总局党组审定。审定通过后在总局政府网站公示5个工作日，公示无异议后，正式印发入选通知。

#### 四、培养支持措施

### **(一) 加强政治引领**

组织领军人才把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在最突出位置，引导他们运用马克思主义立场、观点、方法分析解决问题，自觉学习贯彻党和国家有关重要政策、重大部署和宣传思想文化工作任务，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚定听党话、跟党走的人生追求。教育引导领军人才积极践行社会主义核心价值观，自觉加强思想道德修养，坚持原则、坚守底线、严守规矩，讲品位、讲格调、讲责任，弘扬职业精神、恪守职业道德，追求德艺双馨，树立良好社会形象。

### **(二) 开展爱国奋斗精神教育**

有计划地安排领军人才到总局党校进行系统的马克思主义理论教育和严格党性教育，组织举办领军人才专题研修班，扎实开展党史国史和基本国情教育，加强习近平总书记关于宣传思想工作的重要思想学习和马克思主义新闻观、文艺观教育。在领军人才中深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，采取专题研讨、座谈交流、岗位实践等多种形式，激发领军人才的报国情怀、奋斗精神、创新创造活力，把个人理想自觉融入党和国家发展伟业，做新时代的爱国者、奋斗者。

### **(三) 开展增强“四力”教育实践**

在领军人才中有针对性地开展增强“脚力、眼力、脑力、笔力”教育实践，通过理论学习、主题读书、业务研讨、基

层调研等多种形式，着力提升业务能力、锤炼优良作风。分类组织开展专业化培训，组织领军人才进阶式培养研修，每年组织 1 至 3 期领军人才高端研修班，分类编班，重点开展中央精神、行业政策学习和业务培训。充分利用“学习强国”等学习平台开展在线学习。组织领军人才深入改革开放第一线、经济建设最前沿、社会生活最基层开展社会调研、国情考察、志愿服务等实践活动，积极参加“深入生活、扎根人民”“走基层、转作风、改文风”等主题活动，支持领军人才下基层蹲点调研、体验生活，增进人民情怀、提升素质本领。领军人才应积极参加总局组织的赴基层、边疆地区定点扶贫、对口援助等工作，每年参加此类活动不少于 5 个工作日。

#### **（四）强化实践锻炼**

注重岗位成才，鼓励领军人才立足本职岗位建功立业。重视发挥领军人才专长优势，鼓励支持领军人才参与承担行业重大课题、重点项目、重大创作等，吸纳他们参与重点工作、重大活动。鼓励支持领军人才对广播电视和网络视听事业产业发展中的重点、难点问题及前瞻性、战略性问题开展攻关研究。鼓励支持领军人才对广播电视、网络视听发展相关的基础学科、重点学科、新兴学科及前沿问题进行研究。鼓励支持领军人才对行业核心技术进行研发和运用。鼓励支持领军人才参加重大活动，分批选派领军人才到行业内外单位挂职交流，加强东中西部、中央和地方领军人才跨单位、

跨地区、跨层级、跨领域交流锻炼。鼓励支持领军人才广泛参与国际文化交流合作，推荐和资助领军人才参加国家大型对外活动、国际学术会议、学术论坛、艺术节、博览会等活动，鼓励支持领军人才参加重要国际专业组织、担任国际比赛评委等，增强中国声音的话语权。积极支持领军人才开拓国际市场，着力提高国际竞争力。在总局出国（境）培训项目中安排一定比例名额并提供一定的经费资助。

### **（五）开展扶持资助**

开展领军人才自主选题项目资助工作，由总局统筹利用现有人才专项资金渠道予以支持，资助领军人才开展学习教育、创作研究、成果展示等活动，推动出作品、出成果、出人才。制定出台具体资助标准和资助经费管理办法，让好的成果得到充分保障。鼓励支持领军人才创新创造，对具有独立知识产权的科研成果、实践作品给予重点扶持。鼓励支持领军人才组建创新团队，承担重大创作研究和学术科研攻关活动。积极推荐领军人才的优秀成果参加国家级奖项评选。

### **（六）坚持跟踪培养**

按照统筹实施、分级负责的原则对领军人才分类提出培养方向，设立具体培养目标，制定个性化培养方案，建立人才档案，落实培养措施，及时研判培养效果。建立动态跟踪机制，及时了解领军人才开展创作研究和参与重大活动、重要工作等方面的情况，对他们承担的资助项目进行跟踪了解、考核评估，定期对领军人才申报的创新项目进行审核、

评价、考核，坚持资助和扶持资金拨付与项目成果相联系，定期检验资金使用效果。搭建全国范围的行业领军人才学习交流、宣传展示、成果分享互动平台，提供最新行业发展、人才建设等资讯。领军人才可通过平台加强联系，进行成果分享、经验交流、资源共享、项目合作等，积极促进成果的推广和运用，推动行业不断创新发展。组织开展领军人才座谈交流、创作学术研讨等活动，为总局重点工作和改革发展出谋划策。

### **（七）强化引领作用**

重视发挥领军人才的专长和优势，养用结合，加快人才成长。积极支持领军人才参加广播电视和网络视听重大决策中的专家咨询活动，参与行业领域重大课题、重要工作的研究论证。积极支持领军人才开展智力服务活动，组织他们深入基层、面向专业技能人才开展义务分享、义务授课，宣传普及思想理论研究成果和科学技术创新成果、传播文化艺术专业知识、弘扬中华民族优秀传统文化、介绍国际先进技术和先进经营管理理念方法等。将有关领军人才纳入广播电视和网络视听干部人才教育培训师资库，为其录制系列培训课件，作为教材供总局业务培训和网络培训使用，培养期内承担授课任务的课件不少于 60 分钟，切实发挥领军人才的传帮带作用。对参政议政能力强的领军人才，优先推荐作为各级人大代表、政协委员人选，优先推荐作为宣传思想文化领域及广播电视和网络视听领域重要团体、行业组织的领导机

构人选。

### **(八) 加强联系服务**

将领军人才纳入各级广电单位和网络视听机构重点联系专家范围，健全广交深交朋友制度，组织开展经常性走访慰问、座谈交流等活动，认真听取意见建议，积极为他们排忧解难。创新服务方式，加强政策配套，按照国家有关规定，在科研经费、学术交流、职业发展等方面对领军人才积极予以支持。建立健全与领军人才所在单位的沟通协调机制，发挥所在单位在使用、服务、考核等方面的重要作用，鼓励领军人才入选者所在单位设立领军人才津贴，在工作、培训和生活方面对领军人才入选者给予优待。加大宣传推介力度，组织举办领军人才成果研讨会、发布会等，组织出版领军人才文集、领军人才成就汇编等，集中展示领军人才的优秀作品、重要成果。在总局官方网站、中央主要新闻媒体和重点新闻网站开设领军人才风采专栏，开展典型宣传，制作人物专题片等。在总局的各类重要会议、培训活动中宣传领军人才的奋斗历程、先进事迹、突出业绩和重大贡献，树立示范典型，以点带面，弘扬敬业精神和道德风尚，努力提高领军人才的知名度和社会影响力。建立健全与领军人才谈心谈话制度，注意分析思想状况，加强教育引导。

### **(九) 实行动态管理**

对入选的领军人才建立人才库，及时了解参与重大活动、重要工作情况和扶持项目开展情况。定期对政治表现、

职业道德、实践成果等进行考核评估，对领军人才进行动态考评，实行一年中期评估和两年终评，两年终评得“优秀”档次的，经原推荐单位同意并报总局批准，可以直接入选下一批领军人才，不占当年本地区各单位推选名额。对业绩尤其突出、成果特别显著的领军人才，优先推荐参评更高层级人才工程。凡广播电视和网络视听行业人才参与申报国家有关人才工程的，原则上应是全国广播电视和网络视听行业领军人才入选者。对考核不合格的或在入选过程中发现存在违法、违规、违纪行为及违反职业道德行为的，实行退出机制，终止后续各项待遇，取消领军人才称号，退出领军人才库。已离退休或不再从事本行业且无法发挥领军作用的自动退出领军人才库。

实施全国广播电视和网络视听行业领军人才工程是广播电视和网络视听行业贯彻落实人才强国战略的一项重大举措，对新时代推动广播电视和网络视听高质量创新性发展具有重要意义。各级广播电视行业管理部门和有关单位要高度重视、加强领导，认真履行在人才队伍建设方面的重要职责，把实施领军人才工程作为人才工作的重大任务，精心组织、周密部署，努力形成各司其职、各尽其责、密切配合、齐抓共管的工作格局，确保工程顺利推进。



行业高质量、创新性发展提供坚强的组织保证和人才支持。

## **（二）目标任务**

青年创新人才工程着眼于选拔培养造就一批政治坚定、业务精湛、锐意创新、成果突出的青年人才。按照早发现、早储备、早培养的要求，重点遴选一批广播电视和网络视听行业中已崭露头角、发展潜力大的青年创新人才，重点支持、跟踪培养、大胆使用、动态考评、严格管理，促进行业高素质专业化的优秀青年人才不断涌现，建立一支靠得住、用得上的行业领军人才后备军，更好肩负起新时代推动广播电视和网络视听高质量、创新性发展的使命任务。

青年创新人才分期分批组织遴选，2020年组织开展首批推荐工作，原则上每2年一批，力争到2025年选拔培养1000名左右行业青年创新人才。

## **（三）实施原则**

——**坚持党管人才**。深刻认识意识形态工作的极端重要性，切实加强党对广播电视和网络视听人才工作的领导，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，确保青年创新人才推荐选拔培养工作的正确政治方向。

——**坚持服务大局**。紧紧围绕党和国家工作大局，聚焦广播电视和网络视听工作统一思想、凝聚力量这一中心环节，科学谋划青年创新人才推荐选拔培养工作，努力把青年人才资源优势转化为推动广播电视和网络视听事业发展的强大动力。

——**注重激励创新**。健全完善人才工作体制机制，营造有利于青年人才创业创优的良好环境，培养青年人才创新精神和创新能力，最大限度地激发青年人才的聪明才智和创造活力。

——**注重分类施策**。遵循广播电视和网络视听行业的工作实际和人才成长规律，根据行业不同领域、不同岗位人才特点制定相应措施，增强选拔培养工作的针对性和实效性。

## 二、组织领导

在总局党组的统一领导下，成立全国广播电视和网络视听行业青年创新人才工程领导小组，负责全面领导工程的组织实施，工程领导小组办公室设在总局人事司。总局研修学院为工程具体实施单位，负责具体组织青年创新人才的推荐、评议、培养、扶持、管理等方面的相关工作，并参与工程领导小组办公室日常工作。各省（区、市）、新疆生产建设兵团广播电视行政管理部门和有关单位要紧密结合本地区本单位实际，把发现培养用好青年创新人才作为重要责任，切实加强组织协调和服务保障，协助总局共同做好青年创新人才遴选推荐和培养相关工作，为青年创新人才施展才干提供更多机会和更大舞台。要加强部门协作和上下联动，建立跟踪评估和督促落实机制，加强与宣传、组织、财政、人社等部门的协调，积极争取支持，共同推动各项任务落实。

## 三、人选推荐选拔

### （一）推选范围

在广播电视和网络视听行业相关单位（部门、机构）从事新闻宣传、文艺创作、国际传播、经营管理、科技与工程技术、理论研究等相关岗位工作的优秀青年人才，可被推荐为青年创新人才人选。

重点从广播电视和网络视听工作一线的专业技术人员中推荐人选，注重选拔培养适应新时代广播电视和网络视听发展需要的“高精尖缺”人才，加大对广电 5G 方向等新科技人才、网络视听新传播人才、网络文艺新创作人才、安全播出新保障人才、网络安全新技术人才、媒体融合新运营人才等的选拔培养力度，对现职党政干部推荐为人选应从严掌握。

## **（二）资格条件**

推荐为青年创新人才的人选，应为具有中国国籍、全职在国内工作或在我国驻外机构工作的优秀青年人才，同时具备以下条件：

1. 政治立场坚定，坚持正确政治方向，拥护党的理论和路线方针政策，自觉学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，有爱国奉献精神。

2. 遵纪守法，道德品行良好，自觉践行社会主义核心价值观，恪守学术道德和职业道德，有强烈的事业心和高度的社会责任感，学风严谨，作风正派。

3. 热爱广播电视和网络视听行业，具有较强的创新意识

和创新思维，能够敏锐把握行业发展需求和态势，勇于开拓创新，业务能力强、发展潜力大。有一定创新成果，业绩较为显著、影响较大，得到行业和社会认可，取得较好的社会效益和经济效益。

4. 年龄不超过40周岁。

5. 在同等条件下，获得过省部级及以上专业奖项、本领域公认的重大奖项的，在推荐中可优先考虑。对个别成绩显著或行业急需紧缺的创新型人才，可适当放宽资格条件，纳入推荐范围。

进一步加强艰苦边远地区、少数民族地区、革命老区优秀青年人才选拔培养，对西藏、新疆等地区的优秀青年人才予以重点支持。

已纳入国家青年海外高层次人才引进计划（“青千计划”）、国家“万人计划”青年拔尖人才支持计划（“青拔计划”）、中宣部宣传思想文化青年英才等更高层次人才工程的人选，原则上不再纳入本人才工程。

### **（三）推选程序**

青年创新人才遴选坚持差额择优、优中选优，充分体现民主公开、公平公正，切实把德才兼备、成绩突出、行业认可、潜力较大的优秀青年人才遴选出来。

**1. 制定计划。**工程领导小组办公室根据资格条件要求和各地区各单位实际情况，综合考虑人才总体数量、相关领域人才比例等情况，研究制定青年创新人才推荐名额划分方

案，印发遴选推荐工作通知。

**2. 推荐提名。**各省（区、市）广播电视局，新疆生产建设兵团文化体育广电和旅游局，总局直属各单位，中央广播电视总台办公厅、电影频道节目中心、中国农业电影电视中心、中国教育电视台，按照人选资格条件和有关要求进行民主推荐，广泛征求意见，研究提出青年创新人才推荐人选，并在本单位、本省（区、市）范围内进行公示。公示无异议的，将人选有关材料报送工程领导小组办公室。依据属地管理原则，各省（区、市）广播电视局统筹所辖范围内的社会影视制作机构、网络视听新媒体机构等开展推荐工作。为进一步扩大选人视野，在以组织推荐为主的同时，可综合采取行业协会推荐、业务部门推荐和专家举荐等多种推荐方式。

**3. 资格审核。**工程领导小组办公室对推荐人选的条件、资格进行审核。

**4. 专家评议。**工程领导小组办公室组织相关领域专家组成评议委员会，按照青年创新人才的评选标准和条件，对推荐人选进行评议，并按一定差额比例，采取无记名投票方式产生初步人选。

**5. 审定公布。**根据专家评议意见，由工程领导小组报请总局党组审定。审定通过后在总局政府网站公示5个工作日，公示无异议后，正式印发入选通知。

#### 四、培养支持措施

##### （一）加强政治引领

组织青年创新人才把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在最突出位置，引导他们运用马克思主义立场、观点、方法分析解决问题，自觉学习贯彻党和国家有关重要政策、重大部署和宣传思想文化工作任务，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚定听党话、跟党走的人生追求。教育引导青年创新人才积极践行社会主义核心价值观，自觉加强思想道德修养，坚持原则、坚守底线、严守规矩，讲品位、讲格调、讲责任，弘扬职业精神、恪守职业道德，追求德艺双馨，树立良好社会形象。

## **（二）开展爱国奋斗精神教育**

有计划地安排青年创新人才到总局党校进行系统的马克思主义理论教育和严格党性教育，组织举办青年创新人才专题研修班，扎实开展党史国史和基本国情教育，加强习近平总书记关于宣传思想工作的重要思想学习和马克思主义新闻观、文艺观教育。

在青年创新人才中深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，采取专题研讨、座谈交流、岗位实践等多种形式，激发青年创新人才的报国情怀、奋斗精神、创新创造活力，把个人理想自觉融入党和国家发展伟业，做新时代的爱国者、奋斗者。

## **（三）开展增强“四力”教育实践**

在青年创新人才中有针对性地开展增强“脚力、眼力、脑力、笔力”教育实践，通过理论学习、主题读书、业务研

讨、基层调研等多种形式，着力提升业务能力、锤炼优良作风。分类组织开展专业化培训，组织青年创新人才进阶式培养研修，每年分批次、分领域、分地区、分层次，以重点班、示范班、进阶班形式组织培训，重点开展中央精神、管理政策学习和业务培训。充分利用“学习强国”等学习平台开展在线学习。组织青年创新人才深入改革开放第一线、经济建设最前沿、社会生活最基层开展社会调研、国情考察、志愿服务等实践活动，积极参加“深入生活、扎根人民”“走基层、转作风、改文风”等主题活动，支持青年创新人才下基层蹲点调研、体验生活，增进人民情怀、提升素质本领。

#### **（四）强化实践锻炼**

注重岗位成才，鼓励青年创新人才立足本职岗位建功立业。不拘一格使用青年创新人才，支持他们参与单位重要工作，对发展潜力大、需要递进培养的抓紧放到关键岗位上历练，对各方面条件比较成熟的及时使用。推动青年创新人才多岗位锻炼，加大基层和实践锻炼力度，有计划地组织选派青年创新人才到基层一线历练、艰苦地方磨练、吃劲岗位锻炼。重视发挥青年创新人才专长优势，鼓励支持他们参与行业重大课题、重要工作的研究论证，吸纳他们参与重点项目、重大活动。支持青年创新人才对广播电视和网络视听事业产业发展中的重点、难点问题及前瞻性、战略性问题开展创新性研究，对行业核心技术进行研发和运用。建立下基层、跨省域、省地联合交流机制，不定期组织青年创新人才到各省

同行业开展考察学习、交流经验，提升业务水平。分批选派青年创新人才到行业内外单位挂职交流，加强东中西部、中央和地方青年创新人才跨单位、跨地区、跨层级、跨领域交流锻炼。支持青年创新人才广泛参与国际文化交流合作，推荐和资助青年创新人才参加国家大型对外活动、国际学术会议、学术论坛、艺术节、博览会等活动，在总局出国（境）培训项目中安排一定比例名额并提供一定的经费资助。注重在涉外岗位、国际组织培养具有国际视野和专业素养的青年创新人才。

#### **（五）开展项目资助**

开展青年创新人才自主选题项目资助工作，由总局统筹利用现有人才专项资金渠道予以支持，资助青年创新人才开展学习教育、创作研究、成果展示等活动，推动出作品、出成果、出人才。制定出台具体资助标准和资助经费管理办法，让好的项目、创意、策划得到充分保障。鼓励支持青年创新人才创新创造，对具有独立知识产权的科研成果、实践作品给予重点扶持。鼓励支持青年创新人才组建创新团队，承担重大创作研究和学术科研攻关活动。积极推荐青年创新人才的优秀成果参加国家级奖项评选。

#### **（六）坚持跟踪培养**

按照统筹实施、分级负责的原则对青年创新人才分类提出培养方向，设立具体培养目标，制定个性化培养方案，建立人才档案，落实培养措施，及时研判培养效果。根据工作

和专业实际，聘请本领域业务水平高、成就影响大、德高望重的知名专家学者对青年创新人才进行面对面业务指导，帮助他们提升综合能力水平。建立动态跟踪机制，及时了解青年创新人才开展创作研究和参与重大活动、重要工作等方面的情况，对他们承担的资助项目进行跟踪了解、考核评估，定期对青年创新人才申报的创新项目进行审核、评价、考核，坚持资助和扶持资金拨付与项目成果相联系，定期检验资金使用效果。搭建全国范围的行业青年创新人才学习交流、宣传展示、成果分享互动平台，提供最新行业发展、人才建设等资讯。青年创新人才可通过平台加强联系，进行成果分享、经验交流、资源共享、项目合作等，积极促进成果的推广和运用，推动行业不断创新发展。组织开展青年创新人才座谈交流、创作学术研讨等活动。

### **（七）加强联系服务**

将青年创新人才纳入各级广电单位和网络视听机构重点联系青年专家范围，健全广交深交朋友制度，组织开展经常性走访看望、座谈交流等活动，认真听取意见建议，积极为他们排忧解难。创新服务方式，加强政策配套，按照国家有关规定，在科研经费、学术交流、职业发展等方面对青年创新人才积极予以支持。建立健全与青年创新人才所在单位的沟通协调机制，发挥所在单位在使用、服务、考核等方面的重要作用，畅通晋升渠道，对综合素质好、工作实绩突出、发展潜力大的青年创新人才，在晋升提任、交流任职、各类

人才培养锻炼（支持）计划中予以优先考虑。加大宣传推介力度，在总局官方网站、中央主要新闻媒体和重点新闻网站开设青年创新人才风采专栏，开展典型宣传，增强青年创新人才的荣誉感，激发新的创新热情。在总局的青年工作和各类培训活动中宣传青年创新人才的创新成就、先进事迹、突出业绩和重要贡献，树立示范典型，以点带面，在行业中形成尊重创新、勇于创新的浓厚氛围。营造鼓励创新、允许试错、宽容失败的良好环境。建立健全与青年创新人才谈心谈话制度，注意分析思想状况，加强教育引导。

#### **（八）实行动态管理**

对入选的青年创新人才建立人才库，及时了解参与重大活动、重要工作情况和扶持项目开展情况。定期对政治表现、职业道德、创新成果等进行考核评估，对业绩突出、达到一定条件的青年创新人才，及时积极促进成果在全行业的推广和运用，推荐参选全国广播电视和网络视听行业领军人才工程等更高层次人才工程项目。对违纪违法、违反学术道德规范或有其他不良社会影响的，实行退出机制，终止后续各项待遇，取消青年创新人才称号。年满 50 周岁或不再从事本行业的青年创新人才自动退出青年创新人才库。

实施全国广播电视和网络视听行业青年创新人才工程是广播电视和网络视听行业贯彻落实人才强国战略的一项重大举措，对新时代推动广播电视和网络视听高质量创新性发展具有重要意义。各级广播电视行业管理部门和有关单位

要高度重视、加强领导，认真履行在人才队伍建设方面的重要职责，把实施青年创新人才工程作为人才工作的重大任务，精心组织、周密部署，努力形成各司其职、各尽其责、密切配合、齐抓共管的工作格局，确保工程顺利推进。